



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata

Ufficio I – Affari Generali e personale della scuola

Piazza delle Regioni s.n.c., 85100 Potenza - Codice Ipa: m_pi

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In data 3 aprile 2017, alle ore 11.00, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata, quale sede di contrattazione, sito in Piazza delle Regioni a Potenza, si è svolto l'incontro concernente i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 5, comma 3 del C.C.N.I. n. 1/2016 –Fondo Unico di Amministrazione – Anno 2015- retribuzione della produttività.

Con provvedimento n. 3607 del 24/11/2016, la Direzione USR ha assegnato le risorse di cui all'art. 5 del C.C.N.I. n. 1/2016 – allegato C – lettera Y – importo destinato alla produttività collettiva, pari al 30% del totale lordo dipendente, sulla base della quota media per-capite regionale per n. 11 unità presso la Direzione USR e per n. 31 unità presso l'Ufficio III – Ambito Territoriale di Potenza, personale in servizio alla data del 31/12/2015:

- € 5.363,68 -Direzione USR;
- € 15.115,80 - Ufficio III – Ambito Territoriale di Potenza.

Tale importo viene erogato, in forma proporzionata ai mesi di effettivo servizio, al netto dei periodi di assenza di cui al citato art. 5, comma 3.

Eventuali economie conseguenti all'erogazione del compenso in questione, vengono distribuite al personale in servizio presso la sede ove prestavano/prestano servizio.

Con stesso provvedimento n. 3607 del 24/11/2016, la Direzione USR ha assegnato le risorse di cui all'art. 4 del C.C.N.I. n. 1/2016 -Centralinisti non vedenti:

- € 813,09 - Direzione USR;
- € 1.116,41 - Ufficio III – Ambito Territoriale di Potenza.

Con il medesimo provvedimento n. 3607 del 24/11/2016, al fine della contrattazione di sede, sono state assegnate le risorse pari al 70% del totale lordo dipendente di cui al C.C.N.I. n. 1/2016 – allegato C – lettera Z e, precisamente, per la Direzione USR un importo pari a € 12.515,23 (LD) – e per l'Ufficio III – Ambito Territoriale di Potenza un importo pari a € 35.270,20 (LD), rispettivamente per n. 11 e n. 31 unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015.

L'ipotesi di contratto stipulata è finalizzata alla retribuzione della produttività del personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2015 presso la Direzione USR e presso l'Ufficio III – Ambito Territoriale di Potenza, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata – da amministrazioni del Comparto Ministeri – ed in uscita nel corso del medesimo anno.

In conformità al C.C.N.I. n. 1/2016 secondo cui le risorse sono erogate sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito e in riferimento ai criteri stabiliti dall'art. 5 del medesimo C.C.N.I. n. 1/2016, la valutazione del lavoro svolto nell'anno 2015 viene effettuata sulla base dei seguenti indicatori:

1. livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
2. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
3. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
4. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
5. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Le risorse finanziarie destinate alla Direzione USR e l'Ufficio III – Ambito Territoriale di Potenza rispettivamente di € 12.515,23 (LD) e di € 35.270,20 (LD), al fine di assicurare la retribuzione accessoria, differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed ai livelli di responsabilità nei procedimenti, sono ripartite, con riferimento alla disponibilità economica, da ogni Ufficio tra il personale destinatario attribuendo a ciascun dipendente uno dei seguenti coefficienti compresi nel "range" di cui al C.C.N.I. n. 1/2016 sopra citato (min. 0,60 – max. 3,00).

Per ogni criterio si è convenuto di stabilire un range di coefficiente, come di seguito specificato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo min. 0,60 – max. 3,00:

1. livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: min. 0,10 – max. 1,00;
2. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: min. 0,10 – max. 0,60;
3. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: min. 0,10 – max. 0,60;
4. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: min. 0,10 – max. 0,40;
5. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: min. 0,20 – max. 0,40.

Tali coefficienti sono attribuiti, previa valutazione del dirigente della struttura di riferimento, in ordine agli obiettivi raggiunti e alla produttività realizzata dal singolo dipendente.

L'apporto lavorativo di ciascun dipendente viene analizzato attuando la valutazione della performance in base agli indicatori innanzi specificati.

Per la quantificazione della quota spettante singolarmente si applica la formula di cui all'art. 5, comma 5 del C.C.N.I. n. 1/2016.

Le parti hanno concordato sull'opportunità che l'attribuzione del compenso, previa assegnazione al dipendente dei coefficienti di cui sopra, venga commisurata alla valutazione dell'impegno lavorativo profuso nelle attività, secondo i criteri già citati, al fine di delineare, in modo conforme alla ratio delle norme vigenti, l'effettiva differenziazione nell'erogazione dei compensi.

Ai sensi dell'art. 6, comma 5 del C.C.N.I. n. 1/2016, i Dirigenti di ogni sede (Direzione USR e l'Ufficio III – Ambito Territoriale di Potenza) comunicheranno ad ogni dipendente del proprio Ufficio il coefficiente assegnato ed il relativo compenso, illustrando la motivazione della valutazione effettuata. Il valutato, entro sette giorni, potrà presentare le proprie osservazioni.

Potenza, 11 aprile 2017

Il Dirigente
Claudia Datena